**BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ**

**TIP FAKÜLTESİ**

**2021-2025 STRATEJİK PLAN**

**2023 YILI İZLEME RAPORU**

İÇİNDEKİLER

[YÖNETİCİ SUNUMU iii](#_Toc162599420)

[1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN 4](#_Toc162599421)

[A. Misyon 4](#_Toc162599422)

[B. Vizyon 4](#_Toc162599423)

[C. Temel Değerler 4](#_Toc162599424)

[D. Amaç ve Hedefler 5](#_Toc162599425)

[E. Temel Performans Göstergeleri 6](#_Toc162599426)

[2. GİRİŞ 7](#_Toc162599427)

[A. Stratejik Planın Amacı 7](#_Toc162599428)

[B. Stratejik Plan İzleme Kapsamı 7](#_Toc162599429)

[C. Stratejik Planın Hukuki Dayanakları 7](#_Toc162599430)

[3. STRATEJİK PLAN İZLEME SÜRECİ 8](#_Toc162599431)

[A. Stratejik Plan İzleme Ekibi 8](#_Toc162599432)

[4. BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ İLE TIP FAKÜLTESİ 2021-2025 STRATEJİK PLAN DÖNEMİNE AİT AMAÇ VE HEDEFLERİN İLİŞKİSİ 8](#_Toc162599433)

[A. Amaçlar ve Hrdefler 8](#_Toc162599434)

[B. Hedef Kartlar 10](#_Toc162599435)

[5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME 23](#_Toc162599436)

# YÖNETİCİ SUNUMU

Ülkemizin en genç tıp fakültelerinden biri olan Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi 16.06.2020 tarih ve 31157 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak kurulmuştur.

Fakültemizdeki akademik teşkilatlanmada Temel, Dahili ve Cerrahi Tıp Bilimleri olmak üzere üç bölüm bulunmasına rağmen öğrencilerimiz her üçündeki anabilim dallarından teorik ve uygulamalı dersler alarak tek böüm ve programdan mezun olmaktadırlar.

Genç ve dinamik bir yapıya sahip olan fakültemiz, bir yandan kuruluş aşamasındaki akademik birimlerin oluşumu gerçekleştirirken, diğer yandan da mevcut akademik birimlerdeki öğretim üyeleri ile sağlık hizmeti sunumu, eğitim ve bilim alanında çalışmalarını sürdürmektedir. Niceliksel ve niteliksel büyümeyi birlikte başarmak, her şeyin giderek daha da hızlandığı ve rekabetin giderek arttığı bir dünyada kaliteli, etkili, güncel, uygulamalı ve rekabet edebilirliği yüksek bir eğitim-öğretim sunmak önemli önceliklerimizdendir.

Günümüzde tıp fakültelerinden nitelikli bir akademik eğitim sunmaları, güçlü bir bilimsel araştırma altyapısı kurmaları ve nitelikli sağlık hizmeti vermeleri beklentisinin yüksek olduğu açıktır. Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi olarak her üç görevi de en iyi şekilde yerine getirebilmek için büyük bir gayret göstermekteyiz ve her geçen gün bu gayretleri daha da artırarak göstermeye devam edeceğiz.

Şeffaflık ve katılımcılık ilkeleri ile hesap verme sorumluluğu çerçevesinde hazırladığımız planımızın tüm aşamalarında emeği geçen çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür eder, 2021-2025 Strateji Planının Fakültemize hayırlı, uğurlu olmasını dilerim.

|  |
| --- |
| Prof.Dr. Hayrettin TEKÜMİTDekan |

# 1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

## A. Misyon

Milli ve manevi değerlerine saygılı, ülkesine, insanlığa toplumsal ve bireysel sağlık hizmeti sunumunu gerçekleştirebilecek, sosyal sorumluluklarının bilincinde, meslek etiğine saygılı, öğrenme isteğini canlı tutacak, ani, acil durumlar, afetler, endemi ve pandemilerde doğru yaklaşımlar sergileyebilecek, ekip çalışmasına önem veren, araştırma, gözlem, kıyas ve iletişim becerileri yüksek, bilimsel literatüre katkı veren, teknolojik gelişimlere uyum sağlayabilen hekimler ile uzmanlar yetiştirmek üzere akademik, fiziksel, teknik ve teçhizat donanımına sahip olmaktır. Sağlık hizmet sunumu, bilimsel araştırma ve eğitim üçgenini dengeleyerek üniversitemizin stratejik hedefleriyle eşgüdümlü bir şekilde gelişmek ve büyümek.

## B. Vizyon

Genç bir fakülte olarak sosyal sorumluluklarının bilinci içerisinde hareket ederek, sağlık hizmeti sunumu, eğitim ve araştırma alanlarında ulusal referans olabilmenin yanı sıra uluslararası rekabete katılabilme gayreti içerisinde olmaktır.

## C. Temel Değerler

**Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi olarak;**

* Eğitim – öğretimde; **öğrenci odaklılık,**
* Yetiştirdiği öğrencilerde; **iş ahlakı, milli değerler ve ülkesine hizmet esaslı benliği,**
* Bireysel kazanımlarda çeşitliliğe, **insana, doğaya ve manevi değerlere saygılı görev anlayışı,**
* Teşhis ve tedavide yenilikçi anlayış, bilimsel yaklaşım ve sonuç odaklı; **grup çalışma bilinci,**
* Sağlık hizmet sunumu için sürdürülebilir bir yapı oluşturmaya; **pozitif katkı,**
* İnsan sağlığının korunması ve iyileştirilmesi için sürekli; **bilimsel çalışma ve üretim,**
* Bilimsel çalışmalarında toplumun her kesiminin sağlığı için; **katma değerli üretkenlik,**
* Görev alanına ilişkin tüm süreçlerinde planlı uygulama yapan, uyguladıklarını kontrol ederek iyileştirmek için önlem alan anlayışa dayalı; **kalite ve verimlilik,**
* Bireysellikten uzak katılımcı bir anlayışla; **paydaş odaklılık,**
* Çalışmalarında; **şeffaflık, güvenilirlik, tarafsızlık ve hesap verilebilirlik,**
* Eğitim ve araştırmada; **evrensellik,**
* Temel değerleri ile hukuka, hakkaniyete ve **İYİ YÖNETİM** ilkelerine uygunluğu tüm yaşam döngüsünde benimsemiştir.

## D. Amaç ve Hedefler

A1. Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.

❖H1.1 Fakültemiz öğrencilerinin eğitimlerine Üniversitemiz yerleşkesinde devam edebilmeleri için tıp fakültesi eğitim öğretim alt yapısının oluşturmak.

❖H1.2 Fakültemiz bünyesinde tıpta uzmalık eğitim programı ve lisansüstü programlarını açma ve program sayılarını arttırmak

❖ H1.3 Fakültemizin kendi kütüphane ve etüt salonunun oluşturulması

❖ H1.4 Birlikte kullanım protokolü imzalanan Bandırma Eğitim ve Araştırma Hastanesinin eğitim ve öğretime uygun hale getirilmesi için gerekli çalışmaları yapmak.

A2. Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak, sanayi ile işbirliği ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.

❖ H2.1 Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak.

❖ H2.2 Ulusal ve uluslararası araştırma sayısını artırmak.

❖ H2.3 Araştırma altyapısını geliştirmek.

A3. Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek/güçlendirmek.

❖ H3.1 Fakültemiz Eğitim öğretim binasının ve morfoloji binasının yapılması.

❖ H3.2 Paydaşlarla iletişim ve katılımcılığı arttırmak.

❖ H3.3 Akademik ve idari personelin kişisel gelişimini desteklemek.

A4. Tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.

❖ H4.1 Sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak,

❖ H4.2 Fakültenin toplumla bütünleşmesini sağlayacak birimleri oluşturmak ve faaliyetlerini artırmak.

A5. Uluslararası işbirliklerini ve öğrenci-personel hareketliliğini artırmak.

❖ H5.1 Fakültenin uluslararasılaşması ve işbirliği sayısını artırmak.

❖ H5.2 Değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını artırmak.

## E. Temel Performans Göstergeleri [[1]](#footnote-2)

Tablo 1: Temel Performans Göstergeleri

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Performans Göstergeleri** | **Başlangıç Dönemi****Değeri (2021)** | **Plan Dönem Sonu Hedeflenen Değer (2023)** |
| PG.1.1.1. Alt yapı çalışmalarına ilişkin gerçekleşen proje sayısı | 0 | 0 |
| PG.1.1.2. Tıp Fakültesi inşaatının tamamlanma oranı | 0 | 0 |
| PG.1.2.1. TUS öğrenci sayısı | 0 | 0 |
| PG.1.2.2. Lisansüstü öğrenci sayısı | 0 | 0 |
| PG.1.2.3. Öğrenci başına düşen öğretim elemanı sayısı | 0 | 0,31 |
| PG.1.2.4. Lisansüstü eğitim veren anabilim dalı sayısı | 1 | 2 |
| PG.1.3.1. Abone olunan online ulusal ve uluslararsı veri tabanı sayısı  | 0 | 0 |
| PG.1.3.2. Fakülte kütüphanesinde öğrenci başına düşen kaynak sayısı  | 0 | 1,59 |
| PG.1.4.1. Eğitim amaçlı derslik sayısı \* | 0 | 0 |
| PG.1.4.2. Eğitim amaçlı okuma salonu sayısı \* | 0 | 0 |
| PG.1.4.3. Eğitim amaçlı dinlenme odası sayısı \* | 0 | 0 |
| PG.2.1.1. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI kapsamındaki dergilerde yayınlanan yayın sayısı | 4 | 95 |
| PG.2.1.2. Toplam yayın sayısı  | 19 | 171 |
| PG.2.1.3. Öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı  | 0,7 | 3,1 |
| PG.2.1.4. Toplam atıf sayısı  | 164 | 1524 |
| PG.2.2.1. Ulusal (TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı ve diğer) kamu kuruluşları tarafından desteklenen proje sayısı  | 0 | 6 |
| PG2.2.2. Uluslararası (AB, vb.) kuruluşlar tarafından desteklenen projelere başvuru sayısı  | 0 | 2 |
| PG.3.1.1. Üniversitedeki yerleşkelerindeki Tıp Fakültesi morfoloji binası (m2)\* | 300 | 0 |
| PG.3.1.2. Eğitim amaçlı multi disipliner öğrenci laboratuvarı sayısı  | 0 | 0 |
| PG.3.2.1. İç paydaş (akademik/idari personel) memnuniyet oranı (%) \*\* | 0 | 0 |
| PG 3.2.2. İç paydaş (öğrenci) memnuniyet oranı (%) \*\* | 0 | 0 |
| PG.2.3.1. Araştırma laboratuvarı sayısı | 0 | 0 |
| PG.2.3.2. Deney hayvanları laboratuvarı sayısı | 0 | 0 |
| PG.4.1.1. Öğrenciler tarafından yapılan sosyal sorumluluk proje/faaliyet sayısı \*  | 0 | 0 |
| PG.4.1.2. Personel tarafından yapılan sosyal sorumluluk proje/faaliyet sayısı \* | 0 | 0 |
| PG.4.2.1. Sürekli Eğitim Merkezi tarafından düzenlenen kurs sayısı \* | 0 | 0 |
| PG.4.2.2. Fakültenin dış kurumlarla (STK, belediye, vb) yürütülen ortak işbirlikleri ve protokol sayısı \* | 0 | 1 |
| PG.5.1.1. Dünya üniversite başarı sıralamalarında ilk bine giren yurt dışı üniversiteleri ile yapılan anlaşma sayısı \* | 0 | 0 |
| PG.5.1.2. Toplam ikili uluslararası anlaşma sayısı \* | 0 | 0 |
| PG.5.1.3. Yabancı uyruklu öğrenci sayısı \* | 0 | 0 |
| PG.5.2.1. Yurtdışı öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı \*\* | 0 | 0 |
| PG.5.2.2. Yurtdışı personel değişim programlarından yararlanan personel sayısı \*\* | 0 | 0 |

# 2. GİRİŞ

## A. Stratejik Planın Amacı

Fakültemizin misyonu, vizyonu ve temel değerleri ile uyumlu olarak belirlenen amaç ve hedefler doğrultusunda, kamu kaynaklarını etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanmak; hesap verilebilirlik ile mali saydamlığı sağlamaktır.

## B. Stratejik Plan İzleme Kapsamı

2023 döneminde, Fakültemizin performans ölçütlerini ve bunları gerçekleştirme düzeyini kapsar.

## C. Stratejik Planın Hukuki Dayanakları

Bu stratejik plan, 10.12.2003 tarih ve 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu”nda yer alan stratejik planlamaya ilişkin hükümleri, 26/2/2018 tarihli ve 30344 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümlerinin ve “Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi” hükümleri ve Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planı doğrultusunda 2023 Tıp Fakültesi Stratejik Plan İzleme Raporu hazırlanmıştır.

# 3. STRATEJİK PLAN İZLEME SÜRECİ

## A. Stratejik Plan İzleme Ekibi

Tıp Fakültesi Dekanlığı koordinasyonunda, Tıp Fakültesi Birim Kalite Komisyonu temsilcilerinden oluşmuştur. Komisyon, stratejik plan izleme raporunu hazırlamış ve onaylanmak üzere dekanlığa sunmuştur.

Tablo 2: Stratejik Plan İzleme Ekibi

|  |  |
| --- | --- |
| Adı Soyadı | Birim |
| Doç. Dr. Çağdaş AKTAN | Temel Tıp Bilimleri Bölümü Dekan Yardımcısı (Başkan) |
| Dr. Öğr. Üyesi Pelin TOROS | Temel Tıp Bilimleri Bölümü (Üye) |
| Dr. Öğr. Üyesi Perihan ERKAN ALKAN | Temel Tıp Bilimleri Bölümü (Üye) |
| Dr. Öğr. Üyesi Muhammed NALBANT | Temel Tıp Bilimleri Bölümü (Üye) |
| Dr. Öğr. Üyesi Nergis KAYACAN | Dahili Tıp Bilimleri Bölümü (Üye) |
| Mahmut EVLİCE | Fakülte Sekreteri (Üye) |
| Beyza Büşra YILDIRIM | Öğrenci Temsilcisi (Üye) |

# 4. BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ İLE TIP FAKÜLTESİ 2021-2025 STRATEJİK PLAN DÖNEMİNE AİT AMAÇ VE HEDEFLERİN İLİŞKİSİ

## A. Amaçlar ve Hedefler

Tıp Fakültesi’nin 2021-2025 stratejik plan dönemine ait amaç ve hedefler aşağıda verilmektedir. Hedef kartlarında (\*) işaretli performans göstergelerinde kümülatif veri değerleri kullanılırken, (\*\*) işaretli performans göstergelerinde ise yıllık veri değerleri kullanılmıştır. Tıp Fakültesi’nin 2021-2025 stratejik plan dönemine ait amaç ve hedefleri ile Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi 2021 -2025 stratejik plan raporuna ait amaç ve hedeflerinin ilişkisi aşağıda gösterilmiştir.

A1. Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak.

❖H1.1 Fakültemiz öğrencilerinin eğitimlerine Üniversitemiz yerleşkesinde devam edebilmeleri için tıp fakültesi eğitim öğretim alt yapısının oluşturmak.

❖H1.2 Fakültemiz bünyesinde tıpta uzmalık eğitim programı ve lisansüstü programlarını açma ve program sayılarını arttırmak

❖ H1.3 Fakültemizin kendi kütüphane ve etüt salonunun oluşturulması

❖ H1.4 Birlikte kullanım protokolü imzlanan Bandırma Eğitim ve Araştırma Hastanesinin eğitim ve öğretime uygun hale getirilmesi için gerekli çalışmaları yapmak.

A2. Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak, sanayi ile işbirliği ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.

❖ H2.1 Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak.

❖ H2.2 Ulusal ve uluslararası araştırma sayısını artırmak.

❖ H2.3 Araştırma altyapısını geliştirmek.

A3. Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünme ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek/güçlendirmek.

❖ H3.1 Fakültemiz Eğitim öğretim binasının ve morfoloji binasının yapılması.

❖ H3.2 Paydaşlarla iletişim ve katılımcılığı arttırmak.

❖ H3.3 Akademik ve idari personelin kişisel gelişimini desteklemek.

A4. Tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak.

❖ H4.1 Sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak,

❖ H4.2 Fakültenin toplumla bütünleşmesini sağlayacak birimleri oluşturmak ve faaliyetlerini artırmak.

A5. Uluslararası işbirliklerini ve öğrenci-personel hareketliliğini artırmak.

❖ H5.1 Fakültenin uluslararasılaşması ve işbirliği sayısını artırmak.

❖ H5.2 Değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını artırmak.

Tablo 3: Sorumlu Birim

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| HEDEF | REKTÖRLÜK | Tıp Fakültesi Dekanlığı | Bandırma Eğitim ve Araştırma Hastanesi | Personel D.B. | Öğrenci İşleri D.B. | Strateji Geliştirme D.B. | Yapı İşleri ve Teknik D.B. | Kütüphane ve Dokümantasyon D.B. |  Sağlık Kültür ve Spor D.B. | Hukuk Müşavirliği | İdari ve Mali İşler D.B.  | Bilgi İşlem D.B | Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştıırma Merkezi | Dış İlişkiler Koordinatörlüğü | Kariyer Merkezi | Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü  | Kalite Koordinatörlüğü. | Sürekli Eğitim Merkezi  | Teknoloji Transfer Ofisi | Akıllı Ulaşım Sistemleri Uygulama ve Araştırma Merkezi | Kurumsal İletişim Koordinatörliği |
| (H1.1) | S | İ |  |  |  | İ | İ |  |  |  | İ | İ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (H1.2) | İ | S |  | İ | İ | İ |  |  | İ |  |  | İ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (H1.3) | S |  |  |  |  | İ | İ | İ |  |  | İ | İ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (H1.4) |  | İ | S |  | İ |  |  |  |  |  |  | İ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (H2.1) | S | İ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | İ |  |  |  |  |
| (H2.2) | İ | İ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | S |  |  |  |  |  |
| (H2.3) | S |  |  |  |  | İ | İ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | İ |  |  |
| (H3.1) | İ | S |  | İ |  |  |  |  |  |  |  | İ |  |  |  |  | İ |  |  |  | İ |
| (H3.2) | İ | S |  |  | İ |  |  |  |  |  |  | İ |  |  |  |  | İ |  |  |  | İ |
| (H4.1) |  | İ |  |  |  |  |  |  | S |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | İ |
| (H4.2) | İ | İ | İ |  |  |  |  |  | S |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | İ |
| (H5.1) | İ | İ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | S |  |  |  |  |  |  |  |
| (H5.2) | İ | İ | İ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | S |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

S: Sorumlu Birim, İ: İşbirliği Yapılacak Birim

## B. Hedef Kartlar [[2]](#footnote-3)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| **Amaç (A1)** | Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak |
| **Hedef (H1.1)**  | Fakültemiz öğrencilerinin eğitimlerine Üniversitemiz yerleşkesinde devam edebilmeleri için Tıp fakültesi eğitim öğretim alt yapısını oluşturmak |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** **(A) (2021)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri** **(C) (2023)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)****(D)** |
| **PG.1.1.1. Alt yapı çalışmalarına ilişkin yürütülmekte olan proje sayısı** | %50 | *0* | 0 | 0 | %0 |
| **PG.1.1.2.Tıp Fakültesi inşaatının tamamlanma oranı** | %50 | 0 | 0 | 0 | %0 |
| **Sorumlu Birim** | * Rektörlük, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
 |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | * İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı,
 |
| **Riskler** | * Fakülteye ayrılan bütçenin yeterli olmaması,
* Bina yapımı tamamlanma sürecinde yüklenici firmaların teknik ve mali sıkıntı yaşaması
 |
| **Stratejiler** | * Yetersiz bütçe doğrultusunda kaynakların etkin kullanımı sağlanması
* Tesis ve binaların yapım çalışmalarının hızlandırılması ve öğrenci odaklı eğitim alanlarına öncelik verilmesi
* Akademik personel için ek araştırma ve laboratuvar alanlarının planlanması.
 |
| **Maliyet Tahmini** | * 200.000.000,00 TL
 |
| **Tespitler**  | * Tıp fakültemizde eğitim öğretim faaliyetleri için ihtiyaçlarımızın giderilmesine yönelik fiziki alt yapının biran önce oluşturulması gerekmektedir.
 |
| **İhtiyaçlar** | * Tıp Fakültemizin binasının en kısa sürede oluşturulması için yeterli mali kaynağın tahsis edilmesi.
 |

 |
|  |
| **Amaç (A1)** | Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak |
| **Hedef (H1.2)**  | Fakültemiz bünyesinde tıpta uzmalık eğitim programı ve lisansüstü programlarını açma ve program sayılarını arttırmak |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** **(A) (2021)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri** **(C) (2023)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)****(D)** |
| **PG.1.2.1. TUS öğrenci sayısı**  | %25 | *0* | 0 | 0 | %0 |
| **PG.1.2.2. Lisansüstü öğrenci sayısı** | %25 | 0 | 0 | 0 | %0 |
| **PG.1.2.3. Öğrenci başına düşen öğretim elemanı sayısı** | %25 | 0 | 0,34 | 0,17 | %200 |
| **PG.1.2.4. Lisansüstüeğitim veren anabilim dalı sayısı** | %25 | 0 | 2 | 2 | %100 |
| **Sorumlu Birim** | * Tıp Fakültesi Dekanlığı
 |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | * Bandırma Eğitim ve Araştırma Hastanesi, Ensititüler, Yapı İşleri Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Balıkesir Üniversitesi Deney Hayvanları Üretim Bakım Uygulama ve Araştırma Merkezi
 |
| **Riskler** | * Akademik kadrolar bu talebe karşılık verecek düzeyde değildir.
* Tıpta uzmanlık programı için TUK’tan kadro verilmemesi
* Lisansüstü program açılmasınaYÖK tarafından izin verilmemesi
 |
| **Stratejiler** | * Eksik öğretim üyeleri tamamlanacaktır.
* Eğitim ve öğretim faaliyetlerini geliştirmek için akademik kadro talebinde bulunulacaktır,
* Laboratuvarların oluşturulması için mali destek sağlamak ve lisansüstü program açılması için YÖK’ün standartlarına uygun başvuruda bulunmak
 |
| **Maliyet Tahmini** | * 2000.000,00 TL
 |
| **Tespitler**  | * Yeterli sayıda öğretim elemanı ve araştırma faaliyelerinde kullanılacak laboratuvar ve hastane imkanları bulunmamaktadır.
 |
| **İhtiyaçlar** | * Öğretim üyesi sayısının artırılması
* Araştırma laboratuvarları için fiziki alanların oluşturulması
* Araştırma laboratuvarları için gerekli alt yapı desteklerinin sağlanması.
 |
| **Amaç (A1)** | Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak |
| **Hedef (H1.3)** | Fakültemizin kendi kütüphane ve etüt salonunun oluşturulması  |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** **(A) (2021)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri** **(C) (2023)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)****(D)** |
| **PG.1.3.1. Abone olunan online ulusal ve uluslararsı veri tabanı sayısı**  | %50 | 0 | 1 |  | 1 |
| **PG.1.3.2. Fakülte kütüphanesinde öğrenci başına düşen kaynak sayısı**  | %50 | 0 | 20 | 0 |  |
| **Sorumlu Birim** | * Tıp Fakültesi Dekanlığı
 |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | * Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
 |
| **Riskler** | * Bütçenin yetersiz olması
* Fakültemize tahsis edilecek alanda kütüphane ve etüt salonu için yeterli alanın olmaması
 |
| **Stratejiler** | * Finansal kaynakların artırılması yönünde çalışmalar yapılacaktır.
* Düşük maliyetle farklı veri tabanlarına erişim imkanı sağlanacaktır.
* Kişisel kütüphane giriş sistemi ile 7-24 etüt salonlarına erişim imkanı sağlanacaktır.
 |
| **Maliyet Tahmini** | * 200.000 TL
 |
| **Tespitler**  | * Fiziki imkan yetersizliği sebebi ile fakültemiz kütüphane ve etüt salonunun olmaması.
 |
|  |
| **Amaç (A1)** | Küresel rekabete uygun, nitelikli bireyler yetiştirecek şekilde eğitim-öğretimin kalitesini artırmak |
| **Hedef (H1.4)** | Birlikte kullanım protokolü imzalanan Bandırma Eğitim ve Araştırma Hastanesinin eğitim ve öğretime uygun hale getirilmesi için gerekli çalışmaları yapmak. |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** **(A) (2021)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri** **(C) (2023)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)****(D)** |
| **PG.1.4.1. Eğitim amaçlı derslik sayısı \*** | %80 | 0 | 0 | 0 | %0 |
| **PG.1.4.2. Eğitim amaçlı okuma salonu sayısı \*** | %10 | 0 | 0 | 0 | %0 |
| **PG.1.4.3. Dinlenme odası sayısı \*** | %10 | 0 | 0 | 0 | %0 |
| **Sorumlu Birim** | TC Balıkesir İl Sağlık Müdürlüğü, Bandırma Eğitim Araştırma Hastanesi |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | Kamu Hastaneler Birliği, İl Sağlık Müdürlüğü, Tıp Fakültesi Dekanlığı |
| **Riskler** | * Hastane binasının eski ve yetersiz olması,
* Pandeminin devam etmesi,
* Afiliasyon protokolünün sonlanması,
 |
| **Stratejiler** | * Bandırma Eğitim Araştırma Hastanesi ile işbirliği çerçevesinde görüşmeler yapmak.
 |
| **Maliyet Tahmini** | * 0,00 TL
 |
| **Tespitler**  | * Üniversite hastanesi olarak tasarlanmamış olması.
* Sağlıkla ilgili tanı, teşhis ve tedavi hizmeti verilen fiziksel alanında eksiklikler olması
 |
| **İhtiyaçlar** | * Yeni Hastane binasının yapılması,
* Sağlıkla ilgili tanı, teşhis ve tedavi hizmeti verilen fiziksel alanında eksikliklerin giderilmesi
 |
|

|  |  |
| --- | --- |
| **Amaç (A2)** | Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak, sanayi ile işbirliği ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.  |
| **Hedef(H2.1)** | Akademik yayın sayısını nitelik ve nicelik olarak artırmak. |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** **(A) (2021)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri** **(C) (2023)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)****(D)** |
| **PG.2.1.1. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI kapsamındaki dergilerde yayınlanan yayın sayısı** | 25 | 4 | 10 | 15 | 20 |
| **PG.2.1.2. Toplam yayın sayısı**  | 25 | 19 | 25 | 30 | 40 |
| **PG.2.1.3. Öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı**  | 25 | 0,7 | 0,8 | 0,8 | 0,9 |
| **PG.2.1.4. Toplam atıf sayısı**  | 25 | 164 | 200 | 230 | 260 |
| **Sorumlu Birim** | * Dekanlık
 |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | * Rektörlük, Kalite Koordinatörlüğü
 |
| **Riskler** | * Yapılan yayınların niceliği artarken niteliğinin düşmesi,
* Uluslararası bilimsel etkinliklere ve yayınlara desteğin yetersiz olması,
 |
| **Stratejiler** | * Etki faktörü yüksek olan dergilerde yapılan çalışmalar için teşvik sistemlerinin kurulması,
 |
| **Maliyet Tahmini** | * 10.000,00 TL
 |
| **Tespitler**  | * Az sayıda akademik personelin olmasına bağlı olarak ders ve idari iş yükünün fazla olması,
* Etki faktörü düşük dergilerde yayın sayısının yüksek olması,
 |
| **İhtiyaçlar** | * Etki faktörü yüksek olan dergilerde yayınlanacak makalelerin teşvik edilmesi,
* Nitelikli akademik personel sayısının artırılması.
 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Amaç (A2)** | Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak, sanayi ile işbirliği ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.  |
| **Hedef(H2.2)** | Ulusal ve uluslararası araştırma sayısını artırmak.  |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** **(A) (2021)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri** **(C) (2023)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)****(D)** |
| **PG.2.2.1. Ulusal (TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı ve diğer) kamu kuruluşları tarafından desteklenen proje sayısı**  | 50 | 0 | 0 | 0 | %0 |
| **PG2.2.2. Uluslararası (AB, vb.) kuruluşlar tarafından desteklenen projelere başvuru sayısı**  | 50 | 0 | 0 | 0 | %0 |
| **Sorumlu Birim** | * Dekanlık
 |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | * Rektörlük, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Kalite Koordinatörlüğü, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
 |
| **Riskler** | * Üniversite bütçesinden araştırmaya yeterli ödeneğin ayrılmaması,
* Araştırma altyapısının iyileştirilmesine yönelik proje sayısının azlığı,
* Uygulama ve Araştırma Merkezleri’nin etkin olmaması,
 |
| **Stratejiler** | * Üniversite bütçesinden araştırma merkezleri ve cihazları için gerekli ödeneğin ayrılması,
 |
| **Maliyet Tahmini** | * 100.000 TL
 |
| **Tespitler**  | * Uygulama ve Araştırma Merkezinin olmaması,
 |
| **İhtiyaçlar** | * Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin kurulması.
 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Amaç (A2)** | Ulusal ve uluslararası alanda araştırma geliştirme faaliyetlerini nitelik ve nicelik olarak artırmak, sanayi ile işbirliği ve girişimcilik kapasitesini geliştirmek.  |
| **Hedef(H2.3)** | Araştırma altyapısını geliştirmek.  |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** **(A) (2021)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri** **(C) (2023)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)****(D)** |
| **PG.2.3.1. Araştırma laboratuvarı sayısı** | 50 | 0 | 0 | 0 | %0 |
| **PG.2.3.2. Deney hayvanları laboratuvarı sayısı** | 50 | 0 | 0 | 0 | %0 |
| **Sorumlu Birim** | * Dekanlık
 |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | * Rektörlük, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı.
 |
| **Riskler** | * Öğretim üyeleri ve araştırma görevlilerinin araştırma laboratuarları ve deney hayvanları laboratuvarlarının amacı ve çalışma prensipleri hakkında bilgilendirilememesi,
 |
| **Stratejiler** | * Öğretim üyeleri ve araştırma görevlilerinin araştırma laboratuvarı ve deney hayvanları laboratuarları hakkında bilgilendirilmesi ve çalışmaların bu merkezler bünyesinde gerçekleştirilmesi,
 |
| **Maliyet Tahmini** | * 50.000.000,00 TL
 |
| **Tespitler**  | * Tıp Fakültesi bünyesinde henüz araştırma laboratuvarı ve deney hayvanları laboratuvarları bulunmamaktadır,
 |
| **İhtiyaçlar** | * Araştırma laboratuarı ve deney hayvanları laboratuvarlarının kurulması için gerekli fiziki ve akademik altyapının kurulması,
* Öğretim üyeleri ve araştırma görevlilerine yönelik tanıtıcı faaliyetlerin gerçekleştirilmesi,
* Öğretim üyeleri ve araştırma görevlilerinin deney hayvanları kullanım sertifikası eğitimine yönlendirilmesi,
* Öğretim üyeleri ve araştırma görevlilerine araştırma laboratuarları ve deney hayvanları laboratuvarlarına yönlendirmek için teşvik edici önlemlerin alınması.
 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Amaç (A3)** | Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünce ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek/güçlendirmek |
| **Hedef (H3.1)** | Paydaşlarla iletişim ve katılımcılığı arttırmak. |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** **(A) (2021)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri** **(C) (2023)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)****(D)** |
| **PG.3.1.1. İç paydaş (akademik/idari personel) memnuniyet oranı (%)** \*\* | 50 | 0 | 0  | 0 | %0 |
| **PG 3.1.2. Dış paydaş (öğrenci) memnuniyet oranı (%)** \*\* | 50 | 0 | 0  | 0 | %0 |
| **Sorumlu Birim** | * Tıp Fakültesi Dekanlığı.
 |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | * Kalite Koordinatörlüğü, Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
 |
| **Riskler** | * Tanıtım bütçesinin yetersiz olması.
* Paydaşların yeterli ilgi göstermemesi
 |
| **Stratejiler** | * Fakültede düzenlenen etkinlikler hakkında görsel ve yazılı medya bilgilendirilecektir.
* Fakültemizle etkileşim halinde olan tüm paydaşlara yönelik tanıtıcı faaliyetler gerçekleştirilecektir.
* Özel sektör-kamu-üniversite işbirliğini öne çıkaracak faaliyetler yapılacaktır.
* Üniversite, kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliği amaçlı protokol sayısı arttırılacaktır
 |
| **Maliyet Tahmini** | * 50.000,00 TL
 |
| **Tespitler**  | * Fakülttemizin tanıtımına yönelik etkinliklerin yetersiz olması.
* Akademik başarıların yerel basında beklenen ilgiyi görmemesi.
* Dış paydaşlarla etkileşimin istenilen seviyede olmaması.
* Öğretim üyelerinin dış paydaşlarla iş birliği yapma yönünde motivasyonlarının yetersiz olması.
 |
| **İhtiyaçlar** | * Tanıtım faaliyetlerini destekleyecek ek mali kaynak temin edilmeli.
* Paydaşlarla iletişim kanalları etkin hale getirilmeli.
 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Amaç (A3)** | Sürdürülebilir kurum kültürü ile özgür ve özgün akademik düşünce ortamına temel oluşturacak fiziksel, sosyo-kültürel yapıyı ve insan kaynaklarını geliştirmek/güçlendirmek. |
| **Hedef (H3.2)** | Fakültemiz Eğitim öğretim binasının ve morfoloji binasının yapılması. |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** **(A) (2021)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri** **(C) (2023)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)****(D)** |
| **PG.3.2.1.****Üniversitedeki****yerleşkelerindeki****Tıp Fakültesi****morfoloji binası****(m2)\*** | 80 | 300 | 300 | 300 | 1000 |
| **PG.3.2.2. Eğitim amaçlı multidisipliner öğrenci laboratuvarları sayısı (m²) \*\*** | 20 | 0 | 0  | 0 |  2 |
| **Sorumlu Birim** | * Tıp Fakültesi Dekanlığı
 |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | * Rektörlük, Yapı İşleri Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Öğrenci Daire Başkanlığı
 |
| **Riskler** | * Yeterli mali desteğin sağlanamaması
* Öğrenci sayısı ve mevcut koşullara uygun olmayan yatırımların yapılması.
 |
| **Stratejiler** | * Mevcut bütçe kaynağının etkin ve verimli kullanımı ile yeni bütçe dışı kaynak teminini sağlamak.
 |
| **Maliyet Tahmini** | * 100.000.000,00 TL
 |
| **Tespitler**  | * Mali kaynakların yetersiz olması.
* Bağış ve yardımların yeterli düzeyde olmaması
 |
| **İhtiyaçlar** | * Döner sermaye kapsamında gelir getirici faaliyetler artırılmalı
* Üniversite’ye bağış yapabilecek kesime üniversite ihtiyaçlarının ve tanıtımının yapılması
 |

 |
| **Amaç (A4)** | Tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak. |
| **Hedef (H4.1)** | Sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak, |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** **(A) (2021)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri** **(C) (2023)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)****(D)** |
| **PG.4.1.1. Öğrenciler tarafından yapılan sosyal sorumluluk proje/faaliyet sayısı** \*\* | %60 | 0 | 0 | 0 | %0 |
| **PG.4.1.2. Personel tarafından yapılan sosyal sorumluluk proje/faaliyet sayısı** \*\* | %40  | 0 | 0 | 0 | %0 |
| **Sorumlu Birim** | * Tıp Fakültesi Dekanlığı
 |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | * Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Eğitim Birimleri, Sürekli Eğitim Merkezi Müdürlüğü, Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü, Kariyer Merkezi Müdürlüğü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı
 |
| **Riskler** | * Düzenlenecek sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılımın beklenen düzeyde olmaması,
* Halihazırda sosyal/sportif amaçlı kullanılan alanların azlığı,
* Üniversite tarafından yeterli bütçe ayrılamaması,
 |
| **Stratejiler** | * Sosyal ve sportif alanların tüm planlara dahil edilmesi,
* Fakültenin toplum odaklı faaliyetler düzenlemesinin kolaylaştırılması ve teşvik edilmesi,
* Fakülte öğrenci topluluklarının sözkonusu faaliyetlerinin oluşturulması için desteklenmesi
 |
| **Maliyet Tahmini** | * 100.000,00 TL
 |
| **Tespitler**  | * Toplum yararına düzenlenen kurs sayısının yetersiz olması,
* Toplumun yararlanabileceği Fakültemiz imkanlarının olmaması,
* Kurumsal yapılanmanın olmaması
 |
| **İhtiyaçlar** | * Sosyal ve sportif altyapı olanaklarının da geliştirilmesi,
* Tanıtıcı etkinliklerin yürütülmesi ve modern tesislerin kurulması,
* Finansal ve mali kaynak desteğinin sağlanması.
 |
|  |
| **Amaç (A4)** | Tüm paydaşlarla işbirliği içerisinde çevresel, kültürel ve sosyal gelişmeye destek vererek toplumsal sorumluluk faaliyetlerini artırmak. |
| **Hedef (H4.2)** | Fakültenin toplumla bütünleşmesini sağlayacak birimleri oluşturmak ve faaliyetlerini artırmak. |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** **(A) (2021)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri** **(C) (2023)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)****(D)** |
| **PG.4.2.1. Sürekli Eğitim Merkezi tarafından düzenlenen kurs sayısı** \*\* | %50 | 0 | 0 | 0 | %0 |
| **PG.4.2.2. Fakültenin dış kurumlarla (STK, belediye, vb) yürütülen ortak işbirlikleri ve protokol sayısı \*\*** | %50 | 0 | 0 | 0 | %0 |
| **Sorumlu Birim** | * Tıp Fakültesi Dekanlığı
 |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | * Rektörlük, Sürekli Eğitim Merkezi, Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü, Sağlık Kültür ve
* Spor Daire Başkanlığı, Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü, Hukuk Müşavirliği,
 |
| **Riskler** | * Planlanan akademik ve sektörel etkinlikler için Sürekli Eğitim Merkezinin olmaması,
* Fiziksel altyapı yetersizliği,
* Gerekli öğretim elemanlarının eksikliği,
 |
| **Stratejiler** | * Sürekli Eğitim Merkezinin kurulması.
* Hedef kitleye ulaşma konusunda gerekli tanıtım ve tutundurma çalışmalarının yerine getirilmesi,
* Sadece akademiden sektöre değil, sektörden akademiye de olacak şekilde karşılıklı bilgi transferini teşvik edecek gerekli önlemlerin alınması,
* Fiziksel altyapının iyileştirilmesi,
 |
| **Maliyet Tahmini** | * 100.000,00 TL
 |
| **Tespitler**  | * Bina ve uygulama alanlarının olmaması,
* Sektör-akademi iş birliği ile karşılıklı etkileşim ve sinerji eksikliği,
 |
| **İhtiyaçlar** | * Tam donanımlı bina ve uygulama alanlarının yapımı,
* Hedef kitlenin belirlenip doğru tanıtım ve tutundurma faaliyetlerinin yapılması,
* Talep görebilecek bütün alanlarda eğitim verebilecek akademik personelin istihdam edilmesi,
* Gerekli bütçe olanaklarının artırılması.
 |
|  |
| **Amaç (A5)** | Uluslararası işbirliklerini ve öğrenci-personel hareketliliğini artırmak. |
| **Hedef (H5.1)** | Fakültenin uluslararasılaşmasını ve işbirliği sayısını artırma |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** **(A) (2021)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri** **(C) (2023)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)****(D)** |
| **PG.5.1.1. Dünya üniversite başarı sıralamalarında ilk bine giren yurt dışı üniversiteleri ile yapılan anlaşma sayısı \*** | 40 | 0 | 0 | 0 | %0 |
| **PG.5.1.2. Toplam ikili uluslararası anlaşma sayısı \*** | 40 | 0 | 0 | 0 | %0 |
| **PG.5.1.3. Yabancı uyruklu öğrenci sayısı \*** | 20 | 0 | 0 | 0 | %0 |
| **Sorumlu Birim** | * Dış İlişkiler Koordinatörlüğü
 |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | * Rektörlük, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı
 |
| **Riskler** | * Bütçe olanaklarının yetersiz olması,
* Nitelikli öğretim elemanı temin edilememesi.
 |
| **Stratejiler** | * Dünyanın farklı noktalarında düzenlenen yurtdışı eğitim fuarlarına katılım sağlanarak uluslararası üniversiteler ile ikili anlaşmaların sayısının ve uluslararası öğrenci sayısının artırılması,
 |
| **Maliyet Tahmini** | * 100.000 TL
 |
| **Tespitler**  | * Ulusal ve uluslararası ikili anlaşmaların istenen düzeyde olmaması,
* Gelişmiş ülkelerdeki öğrencilerin ülkemizi veya üniversitemizi tercih etmemesi,
* Gelen uluslararası öğrencilere yönelik Türkçe eğitiminin ve İngilizce eğitiminin kalitesinin daha da artırılması,
 |
| **İhtiyaçlar** | * Bütçenin artırılması,
* Gelen uluslararası öğrencilere verilecek derslerin düzenlenmesi,
 |
|  |
| **Amaç (A5)** | Uluslararası işbirliklerini ve öğrenci-personel hareketliliğini artırmak. |
| **Hedef (H5.2)** | Değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını artırmak. |
| **Performans Göstergeleri** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri** **(A) (2021)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) (2023)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri** **(C) (2023)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)****(D)** |
| **PG.5.2.1. Yurtdışı öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı \*\*** | 50 | 0 | 0 | 0 | %0 |
| **PG.5.2.2. Yurtdışı personel değişim programlarından yararlanan personel sayısı \*\*** | 50 | 0 | 0 | 0 | %0 |
| **Sorumlu Birim** | * Tıp Fakültesi Dekanlığı
 |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | * Rektörlük, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı
 |
| **Riskler** | * Bütçenin olmaması
* Değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısının olmaması,
* Uluslararası ikili anlaşma miktarının yeterli sayıda ve fonksiyonel olmaması,
 |
| **Stratejiler** | * Bütçe sağlanması
 |
| **Maliyet Tahmini** | * 200.000 TL
 |
| **Tespitler**  | * Gelişmiş ülke öğrencilerinin ülkemizi veya üniversitemizi tercih etmemesi
 |
| **İhtiyaçlar** | * Bütçenin sağlanması,
* Ulusal ve uluslararası üniversiteler ile ikili anlaşmaların oluşturulması,
* Gelen yabancı öğrencilere verilecek derslerin düzenlenmesi,
* Fakülte personeli ve öğrencileri için yabancı dil kurslarının düzenlenmesi.
 |

# 5. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Tıp Fakültesi 2021-2025 Stratejik Planın 2023 yılı izleme raporu planda yer alan bütün faaliyetler ile tüm birimlerde yapılan ve yapılması gereken iyileştirme çalışmalarını kapsar. Planın yürürlüğe girmesinden sonra başlayacak olan izleme ve değerlendirme süreci ile amaç ve hedeflere ne ölçüde ulaşıldığı, performans göstergeleriyle belirlenip ortaya çıkacak sonuçlara göre eksikliklerin giderilmesi sağlanacaktır.

Değerlendirmeler ile stratejik plandaki amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilmektedir. İzleme ve değerlendirme faaliyetleri, yöneticilere bilgiye dayalı kararlar ile amaç ve hedeflerden sapma olması halinde iyileştirme kararları almaları imkanını sağlar. İzleme ve değerlendirme sürecinde sorumluluk Rektöre ait olup hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin analiz edilmesi ve sonuçların raporlanması ile izleme aşaması tamamlanacaktır. Bu bağlamda stratejik plan 6 aylık dönemler halinde izlenecek ve yıllık olarak raporlanacaktır. Bu süreçte Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ilgili raporları Rektörlük makamına sunacaktır.

1. (\*) işaretli performans göstergelerinde kümülatif veri değerleri kullanılırken, (\*\*) işaretli performans göstergelerinde ise yıllık veri değerleri kullanılmıştır. [↑](#footnote-ref-2)
2. [↑](#footnote-ref-3)